

Số: 07 /BB-HĐTV

## **BIÊN BẢN**

**Tọa đàm Xây dựng nền công vụ Thành phố Hồ Chí Minh hiệu quả, ưu tú  
(thuộc kế hoạch triển khai hoạt động của Hội đồng tư vấn triển khai**

**Nghị Quyết 98/2023/QH15)**

- Thời gian: 8h30, thứ hai, ngày 27 tháng 11 năm 2023
- Địa điểm: Hội trường Viện Nghiên cứu phát triển TP.HCM
- Thành phần tham dự: theo danh sách đính kèm
- Chủ trì (chủ tọa): Phó Chủ tịch Hội đồng tư vấn TS. Trương Minh Huy Vũ,  
Chủ tịch Hội đồng tư vấn TS. Trần Du Lịch.
- Thư ký (người ghi biên bản): ThS. Nguyễn Trúc Vân
- Nội dung cuộc họp

### **1. TS. Trương Minh Huy Vũ phát biểu đề dẫn**

Trong quá trình Hội đồng tư vấn hoạt động vừa qua, Hội đồng tư vấn đã họp 2 phiên, đề xuất 20 khuyến nghị

### **2. Phó trưởng phòng Công chức, viên chức Sở Nội vụ**

– Sở Nội vụ được giao nhiệm vụ xây dựng đề án công chức viên chức ngang tầm nhiệm vụ; đề án giữ chân công chức viên chức. Vì vậy, gom lại thành đề án lớn là xây dựng nền công vụ hiện đại, đã xây dựng đề cương sơ bộ về nền công vụ hiện đại.

– Tiến độ thực hiện hiện nay chỉ mới xây dựng sơ bộ đề cương. Trên cơ sở đó, UBND TP giao Viện tham mưu xây dựng đề án. Nhưng do yêu cầu cấp bách vì vậy đề triển khai thực hiện ngay, cần có những giải pháp cụ thể. Bên cạnh việc nghiên cứu thì cần phải tổ chức đi học tập các mô hình ở một số quốc gia.

– Trong buổi hội thảo hôm nay, Sở Nội vụ mong muốn được lắng nghe ý kiến của Quý Thầy Cô. Trên cơ sở đề cương, phân tích những hạn chế, thực trạng, nguyên nhân và đề xuất một số nhóm giải pháp như chế độ chính sách thu hút, môi trường làm việc, đãi ngộ, khuyến khích, đào tạo, bồi dưỡng; hoàn thiện thể chế bộ máy, phân cấp, phân quyền nhiều hơn, thuê lãnh đạo quản lý; làm việc tại nhà, chuyển đổi số,... Tóm lại tập trung vào giải pháp bộ máy, con người, cơ chế phối hợp, làm sao để con người làm việc hiệu quả môi trường, cơ chế vận hành.

– Trong tình thế cấp bách, nên mong các anh chị đề ra các giải pháp có thể thực hiện ngay trong năm 2024, bên cạnh đề xuất nghiên cứu, thì có thể đề xuất mô hình học tập từ các đơn địa phương khác.

### **3. Chị Vũ Ngọc Anh – Trưởng Phòng Nghiên cứu tổng hợp (Viện Nghiên cứu phát triển TP.HCM)**

– Nền công vụ hiện đại, lý thuyết cũng rất nhiều như lý thuyết về quản lý công, mô hình quản lý khu vực doanh nghiệp, lý thuyết về mạng lưới, vai trò của người công chức viên chức và công vụ hay 5 vai trò của người công chức;

– Tuy nhiên, để tiếp nhận kinh nghiệm quốc tế, bài học thành công của một nước nào đó vào bối cảnh, đặc điểm cụ thể như TPHCM cũng cần cân nhắc vì không phải cái hay nào mình học ở các nước cũng có thể tiếp nhận ở TPHCM được;

– 3 yếu tố chính cấu thành nền công vụ: hệ thống pháp luật; đội ngũ các bộ công chức; tổ chức bộ máy;

– Thể chế khả năng TPHCM có thể tác động dc thì cũng còn hạn chế. Nhưng có 2 yếu tố có thể đi sâu vào: đội ngũ cán bộ công chức và bộ máy, 4 nhóm giải pháp Sở Nội vụ đưa ra là tập trung vào: định hướng công vụ, tổ chức bộ máy, đội ngũ các bộ ccvc, những chính sách tạo động cơ, môi trường làm việc cho đội ngũ cán bộ, ccvc, hiện đại hóa hành chính cải thiện môi trường. TPHCM có khá nhiều đề án, vì vậy cần rà soát những đề án trước đây đã thực hiện những nội dung gì, còn hạn chế gì trước khi mình sản xuất ra đề án mới. Nên tập trung vào cấu trúc bộ máy và tổ chức công việc.

– Nên tập trung vào một số giải pháp về chuyển đổi số, đặt nền công vụ trong tổng thể TP.HCM, triển khai thống nhất từ trên xuống

**4. TS. Trần Du Lịch - Ủy viên Hội đồng tư vấn chính sách tiền tệ quốc gia, Chủ tịch Hội đồng Tư vấn**

– Trên nền tảng NQ98 cần mở rộng 4 vấn đề: (1) Tiếp tục mở rộng thể chế công quyền trong đó có quyền lập quy; (2) nền công vụ tăng tính tự chủ hơn (ví dụ người dân thành phố Thủ Đức có thể được hưởng nhiều tiện ích tốt hơn, công chức thành phố Thủ Đức được hưởng thu nhập cao hơn nếu Thủ Đức thu ngân sách được nhiều; (3) nền công vụ hiện đại, đưa công nghệ vào nền công vụ; (4) Phân cấp phân quyền.

– Đối với 4 nhóm vấn đề nêu trên, thành phố cứ kiến nghị từng vấn đề. Sau 3 năm tổng kết NQ98, hình thành một nghị quyết mới hoặc một luật liên quan đến chính quyền đô thị.

– Việc xây dựng đề án này phải có mục tiêu cụ thể, lộ trình và trình Thường vụ Thành ủy, lập Ban chỉ đạo để làm và các cơ quan thực thi. Đề án Xây dựng nền công vụ theo hướng hoàn thiện chính quyền đô thị TPHCM, kế thừa triển khai NQ98.

– Nghiên cứu nền công vụ hành chính phải đặt trong tổng thể không thể đặt riêng. Xem kỹ nội dung tôi đã đề xuất ở kỳ họp thứ 2.

**5. PGS. TS Võ Trí Hảo - Cố vấn Cao cấp của IICL, UEL**

– Không nên đề xuất những nội dung quá lớn. Nhận thức về nền công vụ cũng còn nhiều ý kiến trái chiều.

– TPHCM rất xứng đáng được trao thẩm quyền ngang với thẩm quyền như các tiểu bang ở nước ngoài.

– Nếu không cấp chữ số cho công chức sẽ rất khó khăn; khi tăng lương cho công chức phải có 2 hệ số (hệ số phụ cấp số lượng công việc giải quyết, hệ số việc làm). Nếu cứ phân bổ biên chế thì họ sẽ chỉ làm theo biên chế.

- Việt Nam rất khác với các quốc gia khác. Bao cấp, cào bằng. Luật cần được thay thế phương pháp tiếp cận khi thiết kế luật; thậm chí lợi dụng luật để đưa vào điều khoản có thể tư lợi.

#### **6. Đại diện Trường ĐH Kinh tế - luật, ĐH Quốc gia TP.HCM**

- Hiện nay, chúng tôi cũng không có thông tin ban đầu để có thể tìm hiểu sâu và chuẩn bị nội dung phát biểu.

- Nền công vụ Việt Nam có sự khác biệt với các quốc gia khác. Bản chất của nền công vụ Anh Quốc có sự tham gia của các bên là các tổ chức xã hội và người dân nhưng Việt Nam là đảm bảo thứ tự, thứ bậc. Các tổ chức xã hội nghề nghiệp chưa được tham gia. Ở Anh các tổ chức xã hội hoạt động hoàn toàn độc lập, và làm việc rất hiệu quả.

#### **7. PGS. TS Vũ Minh Khương - Giảng viên Trường Chính sách Công Lý Quang Diệu (Singapore)**

- Những cuộc cải cách lần thứ 1 ở Việt Nam, nhưng kết quả vẫn không được cải thiện nhiều. Việc này là do ý thức, nhận thức chưa xem việc này là thiết yếu, là vấn đề sống còn. Đây là cơ hội cực kỳ lớn. Ví dụ, Việt Nam và Singapore có thể xem xét một số lĩnh vực.

- Thống nhất ý kiến chị Ngọc Anh về 3 yếu tố. Đặc biệt
- GRP (Gross Regulation thực hành thiết chế tốt)
- Thống nhất nguyên lý có lợi cho dân, hệ thống chính trị. Và từ đó có thể so sánh với quốc tế. Phải dựa vào người dân, từ đó công việc của công chức viên chức sẽ nhẹ đi rất nhiều; việc làm online rất hiệu quả. TPH

- TPHCM sẽ là điểm nối giữa Việt Nam – Singapore. Có thể tham khảo học tập một số mô hình hay của Singapore như GovTech, xem có

- TP nên cân nhắc một số nội dung quá lớn khi triển khai tại thời điểm này, rất dễ gây xung đột với người dân. Ví dụ như cảng Cần Giờ, nguy cơ ảnh hưởng đến hệ sinh thái.

#### **8. PGS.TS Ngô Phương Lan - Hiệu trưởng Trường Đại học Khoa học - Xã hội và Nhân văn TP.HCM**

– Với sự cần mẫn, trách nhiệm, tuy nhiên hiện nay vẫn vận hành theo cơ chế xin cho.

– Nên hướng đến chức năng, trách nhiệm của nền công vụ. NQ98 chỉ có 5 năm, triển khai đề án này cần chú ý phương pháp thực hiện, có những căn cứ khoa học, những giải pháp. Thật ra những giải pháp này ko mới nhưng ko giải quyết dc vấn đề, cần tìm hiểu xem bị nút thắt ở điểm nào; và tập trung vào những nút thắt này.

– Tính tự chủ nền công vụ trên thế giới.

– Lộ trình chỉ có 5 năm, thể chế chưa tốt, vì vậy cần kỳ vọng vào đạo đức công vụ, trách nhiệm công vụ. Cần thay đổi nhận thức, cơ chế xin cho không phù hợp. Cần thể hiện tính trách nhiệm trong công tác tham mưu.

– Luật, quy định rất nhiều nhưng thực thi chưa nghiêm. Cần chú ý việc thực thi luật trong nền công vụ. Đảm bảo tính công bằng trong đóng góp công việc. Đạo đức công vụ rất quan trọng, đạo đức này được hình thành qua những hoạt động cụ thể để xây dựng nền công vụ.

– Cần thí điểm trong bối cảnh luật chưa đồng bộ.

#### **9. Ông Phạm Bình An – Phó Viện trưởng Viện NCPT TPHCM**

– Sẽ triển khai 2 bước: (1) xem xét phạm vi mục tiêu, tập trung vào công chức; (2) phương pháp nghiên cứu.

– Trong quý 4/2023 sẽ có báo cáo sơ khởi, trong năm 2024 sẽ có triển khai khảo sát diện rộng để thu thập số liệu; tổng hợp các đề án đã xây dựng trước đây để xây dựng thành một đề án tổng thể.

#### **10. TS. Dư Phước Tân – Viện Nghiên cứu phát triển**

– Cần có 3 nhóm vấn đề: (1) CNTT, chuyển đổi số; (2) Kỹ năng quản lý; (3) Chính sách thu nhập cho cán bộ, công chức.

– Phân biệt giữa mục tiêu và cách làm.

– Mô hình quản trị nền công vụ hiệu quả là quản lý ngân sách theo hiệu quả đầu ra.

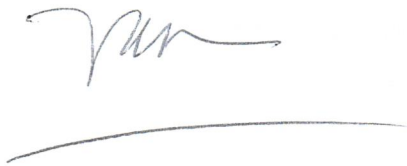
#### **11. TS. Trương Minh Huy Vũ – Phó Viện trưởng Viện Nghiên cứu phát triển**



- Thời cơ và bối cảnh của thành phố cần tập trung vào nền công vụ. Trong bối cảnh thành phố có NQ98, bộ máy chính quyền không tải nổi NQ98. NQ98 được ban hành nên mới hình thành được Trung tâm tài chính quốc tế, Metro
- Tổ thư ký hoàn thiện biên bản họp hôm nay và gửi lấy ý kiến các thành viên hội đồng và đưa vào một trong những nội dung họp Hội đồng triển khai NQ98 trong tháng 12/2023.
- Đề xuất Ban chủ nhiệm đề án tiếp thu các ý kiến này và các đề xuất của đối tác Singapore, để chuẩn bị một chương trình hợp tác toàn diện, có chiều sâu để tập trung vào phân tích bộ máy.
- Mạnh dạn nghiên cứu, tham mưu và đề xuất. Nếu có những ý kiến đột phá, trái chiều, mong anh chị tiếp nhận.

**THƯ KÝ**

**KT. CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG TƯ VẤN  
PHÓ CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG TƯ VẤN**



**Nguyễn Trúc Vân**



**Trương Minh Huy Vũ**

**Nơi nhận:**

- Chủ tịch UBND thành phố (để báo cáo);
- Văn phòng UBND thành phố;
- Chủ tịch Hội đồng Tư vấn;
- Thành viên Hội đồng;
- Tổ thư ký Hội đồng Tư vấn;
- Lưu: V.(10)