

Số: 02 /BB

## BIÊN BẢN

### Cuộc họp Hội đồng tư vấn triển khai Nghị Quyết 98/2023/QH15

Thời gian bắt đầu: 9h giờ 30 phút, thứ bảy, ngày 16 tháng 9 năm 2023

Địa điểm: Phòng họp số 5 – Trụ sở Ủy ban nhân dân Thành phố

Thành phần tham dự: Thành viên Hội đồng tư vấn, Tổ thư ký và Văn phòng Ủy ban (Theo danh sách tại Quyết định số 3256/QĐ-UBND ngày 4 tháng 8 năm 2023)

Chủ trì: Bí Thư Thành Ủy Nguyễn Văn Nên; Chủ tịch UBND Thành phố Phan Văn Mãi; Chủ tịch Hội đồng tư vấn TS. Trần Du Lịch.

Thư ký: TS. Phan Thụy Kiều

Nội dung cuộc họp:

#### 1. TS Trần Du Lịch, Thành viên Hội đồng tư vấn chính phủ, Chủ tịch Hội đồng Tư vấn:

- Hội đồng tư vấn đã họp phiên nội bộ để thống nhất phương thức hoạt động. Các thành viên Hội đồng Tư vấn sẽ được phân thành 6 nhóm, tổ chức các tọa đàm để thảo luận chuyên sâu, huy động cả lực lượng bên ngoài để có sự đóng góp cho hoạt động tư vấn. Đã thảo luận các nội dung công việc sẽ làm và đã có sự thống nhất rất cao.

- Tập trung vào 3 vấn đề cần thảo luận sâu: (1) Nâng cao chất lượng quản trị công; năng lực cạnh tranh thể chế; hoàn thiện mô hình chính quyền đô thị : thể chế hành chính; tổ chức bộ máy và nhân lực; (2) Giải pháp phát triển bền vững hoạt động KHCN và đổi mới sáng tạo: cải tiến chế độ, chính sách đãi ngộ đối với đội ngũ những người làm khoa học công nghệ xây dựng chính sách hấp dẫn để các doanh nghiệp đầu tư vào KHCN; (3) Chính sách thu hút các nhà đầu tư chiến lược.

- Trước khi Hội đồng Tư vấn thảo luận chuyên sâu, kính mời đồng chí Bí thư phát biểu ý kiến mang tính chỉ đạo, đặt hàng cho thành viên Hội đồng.

#### 2. Đồng chí Bí thư Thành ủy Nguyễn Văn Nên

- Chúng ta đang đứng trước một cơ hội. Trung ương, Bộ Chính trị, Chính phủ giao cho Thành phố điều kiện, cơ hội để phát triển với tinh thần là có cơ chế vượt trội hơn để phát triển. Như vậy đây là cơ chế để tháo gỡ vướng mắc và là cơ hội lớn nhất.

- Thử thách đối với chúng ta: không phải có NQ98 là có thể làm được tất cả. Vì vậy, ngay từ đầu, với quan điểm nên chọn những việc, vấn đề vừa sức trong tầm, khả năng của thành phố có thể làm được, tập trung triển khai trong một thời gian nhất định. Trong quá trình triển khai, tiếp tục nghiên cứu bổ sung những chủ trương lớn cho việc xây dựng Nghị quyết mới cho giai đoạn sau.

- Cần phải có lực lượng để làm, dùng cơ chế như thế nào để thu hút lực lượng, trong đó:

+ Tập trung nâng cao năng lực quản trị công, cơ chế huy động đội ngũ. Với quyết tâm cao để triển khai NQ98, thành phố đã mời Thủ tướng làm Trưởng Ban chỉ đạo NQ98. Vì vậy, cũng rất mong thành viên Hội đồng Tư vấn trao đổi, sắp xếp thứ tự ưu tiên các việc cần triển khai thực hiện.

+ Bí thư sẽ là người chịu trách nhiệm chung vì vậy Hội đồng mạnh dạn đề xuất các nội dung, kế hoạch, lộ trình thực hiện và Bí thư sẽ cùng đồng hành.

+ Với niềm tin vào các thành viên Hội đồng tư vấn, rất mong thành viên Hội đồng Tư vấn mạnh dạn hiến kế cho thành phố. Như vậy: (1) Quá trình hành động phải được định hướng rõ ràng; (2) Quá trình triển khai, nếu phát sinh vướng mắc sẽ tháo gỡ kịp thời.

- Viện đã tham mưu 02 tài liệu: (1) Xây dựng các chức năng nhiệm vụ của hội đồng; (2) Đề xuất nghiên cứu 6 đề án, 18 nhiệm vụ để triển khai NQ 98.

- Ngoài Hội đồng được mời, các thành viên có thể giới thiệu thêm mạng lưới kết nối, các quỹ đầu tư. Mỗi thành viên hội đồng sẽ dẫn dắt, đầu tàu cho những nhánh nghiên cứu cụ thể và đóng góp vì sự phát triển của Thành phố.

### **3. ThS. Nguyễn Xuân Thành, Giảng viên Trường Chính sách Công và Quản lý Fulbright, Thành viên**

- Đối với chính sách thu hút các nhà đầu tư chiến lược có 3 nội dung chính cần quan tâm thảo luận:

+ *Cơ chế lựa chọn nhà đầu tư chiến lược*: Chọn hình thức đấu thầu hay chỉ định thầu. Theo NQ98, trường hợp chỉ có một nhà đầu tư đáp ứng yêu cầu thì thực hiện chấp thuận nhà đầu tư đó theo quy định của pháp luật về đầu tư. Trường hợp có từ 2 nhà đầu tư trở lên đáp ứng yêu cầu thì áp dụng hoặc chọn áp dụng pháp luật về đấu thầu để tổ chức lựa chọn nhà đầu tư. Vì vậy, đề xuất thực hiện chỉ định thầu chọn nhà đầu tư bằng cách đưa phương thức này vào quyết định chủ trương đầu tư.

+ *Huy động vốn theo cơ chế PPP*. Đối với phần vốn tham gia của nhà nước cần xác định nguồn cho phần vốn tham gia của nhà nước đối với các dự án cơ sở hạ tầng. Vì vậy, đề xuất về vai trò của HFIC trong xây dựng cơ chế để thành phố đàm phán và thực hiện các cam kết về bảo lãnh rủi ro, đặc biệt là các nghĩa vụ tài chính tiềm ẩn của nhà nước.

+ *Huy động tín dụng quốc tế gắn với chuyển đổi xanh*. Việc này phụ thuộc vào Trung ương và việc ban hành khung pháp lý cũng như thực thi các thỏa thuận

quốc tế cho trái phiếu xanh nội địa. Vì vậy, đề xuất về vai trò của thành phố trong xúc tiến hợp tác với Singapore để tạo điều kiện cho các nhà đầu tư huy động vốn quốc tế thông qua phát hành trái phiếu xanh trên thị trường tài chính Singapore.

#### **4. PGS.TS. Lê Minh Phương, Chủ tịch Hội đồng Trường Đại học Bách Khoa, Đại học Quốc gia Thành phố Hồ Chí Minh**

- Đối với cơ chế chính sách để phát triển bền vững hoạt động Khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo, tạo điều kiện để kết quả Nghiên cứu khoa học - chuyên giao công nghệ ứng dụng hiệu quả vào sự phát triển của TPHCM, có 3 nội dung chính cần trao đổi:

##### ***(1) Tiềm năng Khoa học công nghệ và Đổi mới sáng tạo của TP.HCM***

+ Với định hướng Khoa học công nghệ và đổi mới sáng tạo là một trong những động lực chủ yếu cho phát triển kinh tế - xã hội, gắn với phát triển kinh tế tri thức.

+ Phát triển mạnh mẽ khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo nhằm tạo bứt phá nâng cao năng suất, chất lượng, hiệu quả và sức cạnh tranh của nền kinh tế.

+ Hệ sinh thái khởi nghiệp đổi mới sáng tạo của Thành phố Hồ Chí Minh được đánh giá là năng động nhất trong cả nước với gần 2000 Start-up, hơn 43 cơ sở ươm tạo, gần 200 quỹ đầu tư mạo hiểm, 500 sự kiện đổi mới sáng tạo mỗi năm và gần 100 trường Đại học, cao đẳng có hoạt động đổi mới sáng tạo tham gia. Theo đánh giá của Sở Khoa học và công nghệ, với chính sách hiện hành, đối tượng được hỗ trợ chủ yếu là các doanh nghiệp khởi nghiệp sáng tạo/doanh nghiệp vừa và nhỏ. Trong khi các cá nhân tại các cơ sở ươm tạo của các Trường Đại học, Viện nghiên cứu và các doanh nghiệp lớn không được xem xét hưởng ưu đãi từ các chính sách này. Mặt khác, tiềm năng về nhân lực khoa học công nghệ của Trường Đại học, Viện nghiên cứu và các doanh nghiệp lớn và rất cần được hỗ trợ trong giai đoạn tiền ươm tạo và ươm tạo.

Vì vậy, để hoạt động KHCN và Hệ sinh thái khởi nghiệp sáng tạo phát triển một cách bền vững cần phải có *chính sách đột phá trong việc thu hút nguồn nhân lực NCKH từ các Trường đại học, viện nghiên cứu và các doanh nghiệp lớn*. Xuất phát từ thực tế, cần triển khai các nhiệm vụ chủ yếu sau:

(i) Xây dựng cơ chế chính sách để hỗ trợ hoạt động đổi mới sáng tạo và khởi nghiệp trong các lĩnh vực ưu tiên của Thành phố;

(ii) Quy định tiêu chí, đối tượng, điều kiện, mức chi về tiền lương, tiền công, chế độ phúc lợi và chính sách ưu đãi khác đối với các chức danh lãnh đạo trong tổ chức khoa học;

(iii) Xây dựng cơ chế, chính sách kinh tế, tài chính khuyến khích các doanh nghiệp đặc biệt các tập đoàn công nghiệp lớn tham gia nghiên cứu phát triển và đổi mới công nghệ.

***(2) Triển khai thực hiện NQ 98/2023/QH15 gắn với mục tiêu phát triển bền vững hoạt động Khoa học công nghệ và đổi mới sáng tạo nhằm:***

+ Xây dựng cơ chế chính sách để hỗ trợ hoạt động đổi mới sáng tạo và khởi nghiệp trong các lĩnh vực ưu tiên của Thành phố.

+ Xây dựng Quy định các lĩnh vực đổi mới sáng tạo, lĩnh vực thử nghiệm giải pháp công nghệ mới và nội dung hỗ trợ: (i) Lĩnh vực Thương mại điện tử; (ii) Lĩnh vực Công nghệ tài chính; (iii) Lĩnh vực Logistic; (iv) Lĩnh vực Công nghệ giáo dục; (v) Lĩnh vực Y tế và chăm sóc sức khỏe; (vi) Lĩnh vực Nông nghiệp công nghệ cao; (vii) Lĩnh vực phát triển bền vững; (viii) Lĩnh vực chuyển đổi số; (ix) Lĩnh vực an ninh mạng.

+ Xây dựng Quy định về tiêu chí lựa chọn, điều kiện, nội dung hoạt động khởi nghiệp đổi mới sáng tạo, đánh giá công nghệ;

+ Xây dựng Quy định về hình thức và mức hỗ trợ cho các hoạt động khởi nghiệp đổi mới sáng tạo.

+ Quy định tiêu chí, đối tượng, điều kiện, mức chi về tiền lương, tiền công, chế độ phúc lợi và chính sách ưu đãi khác đối với các chức danh lãnh đạo trong tổ chức khoa học và công nghệ công lập được xác định trên cơ sở trình độ, năng lực và yêu cầu công việc;

+ Quy định về thù lao thực hiện nhiệm vụ khoa học và công nghệ;

+ Quy định về thử nghiệm có kiểm soát các giải pháp công nghệ mới trong phạm vi khu công nghệ cao, khu công nghệ thông tin tập trung, trung tâm đổi mới sáng tạo; (i) Công nghệ bán dẫn; (ii) Công nghệ Smart City; (iii) Công nghệ năng lượng tái tạo (Hydrogen, sinh khối, Smart Grid); (iv) Tháo gỡ một số vấn đề trong thực hiện các nhiệm vụ KHCN

+ Quy định cơ chế đặc thù, chấp nhận rủi ro, thất bại trong nghiên cứu khoa học, phát triển và ứng dụng công nghệ; tập trung gỡ bỏ các rào cản hành chính trong quản lý hoạt động khoa học và công nghệ.

+ Đơn giản hóa tối đa thủ tục thanh, quyết toán cho các nhà khoa học, cơ quan quản lý khoa học khi thực hiện các nhiệm vụ khoa học và công nghệ sử dụng ngân sách nhà nước, bảo đảm hiệu quả, tránh lãng phí, tiêu cực.

+ Xây dựng cơ chế, chính sách kinh tế, tài chính khuyến khích các doanh nghiệp đặc biệt các tập đoàn công nghiệp lớn tham gia nghiên cứu phát triển và đổi mới công nghệ.

+ Xây dựng, ban hành cơ chế hạch toán tài chính đối với doanh nghiệp đầu tư vào khoa học và công nghệ, đề xuất chính sách ưu đãi đủ mạnh để khuyến khích doanh nghiệp đầu tư vào hoạt động khoa học, công nghệ, thúc đẩy việc thành lập và nâng cao hiệu quả sử dụng quỹ phát triển khoa học và công nghệ của doanh nghiệp.

**5. TS. Trần Du Lịch, Ủy viên Hội đồng tư vấn chính sách tiền tệ quốc gia, Chủ tịch Hội đồng Tư vấn**

*(1) Chức năng của chính quyền đô thị.*

- Trong định hướng tổ chức chính quyền đô thị, sẽ xác định rõ chức năng của chính quyền địa phương để làm cơ sở cho việc xác định nhiệm vụ và quyền hạn cụ thể cho từng bộ phận của bộ máy tổ chức chính quyền đô thị, với 2 chức năng chính: *Thứ nhất*: thực hiện quyền quản lý hành chính nhà nước trên địa bàn, theo quy định của pháp luật. Tức là thực hiện một phần của quyền hành pháp, theo sự phân cấp của Chính phủ, trên địa bàn. *Thứ hai*: bảo đảm mọi lợi ích hợp pháp và chính đáng của người dân địa phương; mà chính quyền địa phương là người đại diện trực tiếp.

- Xuất phát từ đặc điểm đô thị và trên cơ sở nhiệm vụ và quyền hạn của HĐND và UBND các cấp, quy định tại Luật tổ chức chính quyền địa phương, chính quyền đô thị sẽ tập trung vào 6 nhiệm vụ chủ yếu như sau: (1) Quản lý và phát triển đô thị; (2) Quản lý và phát triển kinh tế trên địa bàn đô thị. Bảo đảm cho pháp luật trong lĩnh vực kinh tế vận hành thuận lợi và nghiêm minh; tạo môi trường tương tác cho các doanh nghiệp phát triển; (3) Cung cấp dịch vụ công; bao gồm dịch vụ hành chính công và dịch vụ công cộng (liên quan đến dịch vụ hạ tầng kỹ thuật và hạ tầng xã hội); (4) Quản lý tài nguyên và tài sản công theo phân cấp; (5) Quản lý và sử dụng nguồn thu ngân sách theo phân cấp và phân quyền. (6) Bảo đảm an ninh, quốc phòng, trật tự an toàn xã hội.

***(2) Triển khai thực hiện NQ 98/2023/QH15 gắn với mục tiêu hoàn thiện mô hình chính quyền đô thị nhằm:***

- Nâng cao hiệu quả, hiệu lực quản lý nhà nước trên địa bàn, phù hợp với đặc điểm tính chất của đô thị và điều kiện vận hành của cơ chế kinh tế thị trường, xu hướng hội nhập kinh tế khu vực và quốc tế;

- Phát huy được tính năng động, sáng tạo của người dân; nâng cao tính tự chủ, tự chịu trách nhiệm của các cấp chính quyền địa phương; huy động cao nhất mọi nguồn lực cho sự phát triển bền vững, thúc đẩy việc hình thành đô thị văn minh, hiện đại, tạo sự công bằng trong hưởng thụ các dịch vụ đô thị;

- Xây dựng bộ máy quản lý hành chính chuyên nghiệp, đội ngũ công chức mẫn cán với công vụ, hình thành bộ máy hành chính mang tính chất phục vụ cho lợi ích chính đáng của người dân, doanh nghiệp.

- Từ thực tiễn đổi mới mô hình tổ chức chính quyền đô thị TP.HCM có thể giúp cho Trung ương xác lập căn cứ thực tiễn để hoàn thiện pháp luật liên quan đến tổ chức chính quyền đô thị ở các đô thị khác, nhất là đô thị loại đặc biệt và mô hình thành phố trực thuộc thành phố trực thuộc trung ương.

***(3) Bốn nội dung mang tính hệ thống của mô hình Chính quyền đô thị:***

- Qua nghiên cứu trực tiếp mô hình tổ chức chính quyền đô thị của nhiều quốc gia trên thế giới như Trung quốc; Hàn quốc; Nhật bản; Pháp... và nhất là từ yêu cầu thực tiễn đặt ra đối với Thành phố Hồ Chí Minh; việc hoàn thiện mô hình chính quyền đô thị TP. HCM theo 4 nội dung chính như sau :

+*Thứ nhất: Chính quyền đô thị cấp TP.HCM được xây dựng theo mô hình chuỗi đô thị (Metropolitan), có nhiều đô thị trong một đô thị.*



Đô thị TP.HCM là loại đô thị đặc biệt, trong đó có nhiều đô thị trực thuộc, hình thành một chuỗi đô thị (Metropolitan). Mỗi đô thị trong đô thị TP.HCM là một cấp chính quyền hoàn chỉnh. Như vậy, tính từ cấp TP.HCM, trong cơ cấu chính quyền địa phương có 02 cấp chính quyền đầy đủ - chính quyền cấp TP.HCM và chính quyền đô thị trực thuộc chính quyền TP.HCM. Tuy nhiên, do chính quyền TP.HCM còn trách nhiệm quản lý một địa bàn nông thôn rộng lớn, nên tuy nói đến chính quyền đô thị TP.HCM, nhưng việc thiết kế mô hình sẽ bao gồm đối mới cả chính quyền cấp huyện và cấp xã, theo hướng: *huyện là cấp hành chính; xã, thị trấn là cấp chính quyền cơ sở*. (Phù hợp với quy định tại Điều 111, khoản 2 Hiến pháp 2013 gọi là chính quyền và cấp chính quyền).

Đối với các đô thị trực thuộc chính quyền TP.HCM, dù lớn hay nhỏ cũng cần và chỉ cần một cấp chính quyền hoàn chỉnh như Thành phố, nhưng phạm vi và mức độ thẩm quyền của cả HĐND và UBND hẹp hơn cấp TP.HCM. Các đô thị trực thuộc có địa vị pháp lý độc lập hơn, nhiều quyền chủ động hơn so với quận-phường hiện nay (mô hình Thành phố Thủ đức hiện nay)

+ *Thứ hai: Chính quyền đô thị gồm có cơ quan dân cử (HĐND) và cơ quan hành chính ( Ủy ban nhân dân), là một hình thức của chính quyền địa phương, thuộc hệ thống tổ chức của Chính phủ (hệ thống hành pháp).*

Quyền hạn, trách nhiệm của chính quyền đô thị, được xác định dựa theo tính chất của chính quyền địa phương gắn với đặc thù của đô thị. Mô hình tổ chức cơ quan hành chính huyện (không phải là cấp chính quyền- chỉ có UBND) và chính quyền cấp xã, thị trấn (có HĐND và UBND).

+ *Thứ ba: Đối mới nội dung và phương thức của cơ chế lãnh đạo tập thể phù hợp với mô hình chính quyền đô thị:*

Tăng quyền hạn, trách nhiệm của cá nhân trong quản lý, điều hành; nâng cao thẩm quyền quyết định của cơ quan hành chính cấp trên đối với cấp dưới. *Thiết lập chế độ thủ trưởng ở cơ quan hành chính, để tăng cường trách nhiệm của người đứng đầu, giảm cấp phó triệt để, có thể chỉ cần một, hai cấp phó; chế độ làm việc nhanh nhạy hơn, tự nhiên sẽ bớt họp, phát huy năng lực và trách nhiệm cá nhân sẽ rõ ràng; phát huy tối đa quyền hạn và trách nhiệm của người đứng đầu các sở – ngành trong vai trò quản lý nhà nước (vai trò giám đốc sở như cục trưởng của bộ ngành, chứ không chỉ là cơ quan tham mưu, giúp việc UBND Thành phố).*

+ *Thứ tư: Mở rộng việc phân cấp, phân quyền của Chính phủ cho chính quyền TP.HCM về lĩnh vực lập quy, quản lý hành chính nhà nước trên địa bàn và đồng thời tăng thẩm quyền quyết định của Chính phủ đối với chính quyền địa phương,*

Việc phân cấp, phân quyền theo nguyên tắc: (1) Chính quyền TP.HCM được quyền cụ thể hóa quy phạm pháp luật vào tình hình địa phương trong khuôn khổ thẩm quyền do Chính phủ quy định; (2) Chính quyền Thành phố được ban hành những quy định đặc thù ở địa phương trong phạm vi thẩm quyền cho phép (và có thể giới hạn về loại vấn đề) và (3) Mở rộng thẩm quyền của Chính phủ trong việc

ban hành các quyết định hủy bỏ những Nghị quyết của HĐND TP.HCM, nếu các Nghị quyết đó vượt thẩm quyền cho phép; trái với pháp luật và không phù hợp với lợi ích quốc gia (hiện nay thuộc thẩm quyền của Ủy ban Thường vụ Quốc hội). Với 3 nguyên tắc trên, sẽ quy định rõ những quyền hạn và phạm vi chính quyền Thành phố được tự quyết định, phạm vi Chính phủ ủy quyền nhằm tăng tính chủ động và tính tự quản tự chịu trách nhiệm của chính quyền đô thị TP.HCM; đồng thời cũng sẽ minh thị rõ thẩm quyền của Chính phủ trong việc xử lý đối với chính quyền địa phương có biểu hiện lạm quyền.

*Đã là cấp chính quyền, dù quy mô nào, thì phải đi đôi với cơ chế tự chủ ngân sách (tự chủ chứ không xóa trợ cấp, nếu cần) và phải có cơ quan dân cử và cơ quan hành chính; thực sự có quyền quyết định trong việc thu – chi ngân sách theo phạm vi thẩm quyền đã được xác định.*

***(4) Các bước triển khai cụ thể:***

**- Triển khai những nội dung phân cấp, phân quyền theo NQ 98/2023/QH15:**

*+ Về thể chế hành chính:*

(i) Ban hành các nghị quyết của HĐND và các quyết định của UBND về các nội dung đã được phân cấp trong các lĩnh vực quản lý đầu tư (Điều 4), quản lý tài chính, ngân sách ( Điều 5); quản lý đô thị, tài nguyên, môi trường( Điều 6); quản lý khoa học và công nghệ, đổi mới sáng tạo ( Điều 8). Những văn bản này cùng với các quy định của pháp luật có liên quan hình thành “khung pháp lý” rõ ràng, minh bạch về quản lý nhà nước có liên quan trên địa bàn Thành phố, Khung pháp lý này sẽ quy định rõ quyền hạn và trách nhiệm của bộ máy hành chính các cấp làm cơ sở cho việc xác định công vụ cho từng chức danh trong bộ máy hành chính.

(ii) Triển khai khoản 4, Điều 9 về cơ chế ủy quyền của UBND cho người đứng đầu các sở ngành và đơn vị sự nghiệp công với vai trò tư lệnh ngành trong quản lý nhà nước, mà hiện nay theo quy định chỉ làm tham mưu, giúp việc cho UBND Thành phố. Trước mắt xây dựng cơ chế ủy quyền 03 năm để rút kinh nghiệm tiến tới cơ chế phân cấp ( theo quy định tại Điều 14 Luật tổ chức chính quyền địa phương).

*+ Về tổ chức bộ máy: triển khai các nội dung quy định của NQ 98/2023/QH15:*

(i) Triển khai các nội dung quy định tại khoản 1, 2, 3, 5, 6 Điều 9, trong đó có việc thành lập Sở an toàn thực phẩm và điều chỉnh chức năng của các sở có liên quan.

(ii) Triển khai khoản 3, 4 Điều 10 nhằm kiện toàn bộ máy hành chính của TP Thủ Đức.

*+ Về cán bộ công chức viên chức:*

(i) Xác định chế độ công vụ theo chức danh ở tất cả các cấp; trong đó tập trung ở cấp, phường xã, thị trấn.

(ii) Thực hiện chế độ thi tuyển công chức, viên chức và cấp quản lý. Từng bước xây dựng bộ máy hành chính theo hướng “tinh hoa” trong quan hệ xã hội.

(iii) Xây dựng bộ tiêu chí về chế độ đãi ngộ CBCC-VC theo tinh thần điểm b,c , khoản 5, Điều 9 của NQ 98/2023/QH 15. Bảo đảm mọi CBCCVC có thể sống bằng chính tiền lương và phụ cấp với mức sống trung bình của xã hội. Xây dựng hệ thống nhà công vụ cho thuê giá rẻ cho CBCCVC mới tuyển dụng hoặc điều động có nhu cầu chỗ ở.

**- Tiếp tục nghiên cứu những nội dung cần thiết nhằm hoàn thiện mô hình chính quyền đô thị, chưa được quy định trong Nghị quyết 98/2023/ QH15.**

+ Mở rộng cơ chế phân cấp, phân quyền giữa trung ương và địa phương, trong đó có thẩm quyền lập quy và thể chế tài chính công.

+ Tổ chức bộ máy hành chính cấp Thành phố và các đơn vị hành chính trực thuộc theo nguyên tắc :”1 cấp quyền quyền 2 cấp hành chính”.

+ Thu hẹp quyền hạn của UBND và tăng quyền hạn của chủ tịch UBND như vai trò của Thị trưởng ở Thành phố và các đô thị trực thuộc.

+ Nghiên cứu tổ chức các đô thị trực thuộc TP.HCM ở các huyện hiện nay theo mô hình TP Thủ Đức.

## **6. PGS. TS Võ Trí Hảo, Chuyên gia cao cấp, Trường Đại học Kinh tế - Luật**

Thống nhất với đề xuất của Chủ tịch Hội đồng Tư vấn. Đồng thời, chia sẻ thêm một số nội dung. Chuyên đề nên tiếp cận ở góc độ đối tác quản trị công. Để nâng cao quản trị chính quyền đô thị, có 2 vấn đề cần giải quyết là dữ liệu và quản trị điều hành.

(1) Dữ liệu rất quan trọng và Thành phố chuẩn bị hình thành Trung tâm chuyển đổi số trực thuộc Ủy ban nhân dân Thành phố. Yêu cầu đối với dữ liệu là phải luôn tin cậy và cập nhật liên tục. Và vấn đề cần quan tâm là ngân sách cho việc xây dựng cơ sở dữ liệu.

(2) Giao cho Viện Nghiên cứu phát triển chủ trì làm một số việc: (i) xây dựng quy chế hợp nhất dữ liệu và chia sẻ dữ liệu; (ii) quy chế mã hóa và khai thác dữ liệu (dữ liệu được thu thập an toàn và bảo mật, chế tài để áp dụng quy chế); (iii) quy chế khai thác dữ liệu (cần quan tâm dữ liệu realtime);

+ Đối với doanh nghiệp cần chú trọng quyền khai thác dữ liệu, thương mại hóa dữ liệu, cơ sở pháp lý để thương mại hóa dữ liệu;

+ Đối với người dân, cần chú trọng đến liên thông dữ liệu hành chính để đảm bảo người dân có thể làm giao dịch hành chính dễ dàng, mọi lúc mọi nơi, chuyển đổi số trong quản trị cư dân.

## **7. TS. Nguyễn Sĩ Dũng, Nguyên Phó Chủ nhiệm Văn phòng Quốc hội, Thành viên**

- Đối với quản trị công thì vai trò của người đứng đầu và sự bảo vệ của người lãnh đạo là quan trọng nhất. NQ98 muốn thành công thì cần có sự bảo vệ của



người lãnh đạo đối với đội ngũ công chức dám nghĩ dám làm và tinh thần cùng đồng hành với lãnh đạo đối với bộ máy công quyền.

- Việc phân công công việc phải rất rõ để bộ máy công quyền dám thực hiện.
- Cần thiết chế mô hình quản trị công theo hướng quyền lực công, nghĩa là khi được giao quyền phải tự quyết và tự chịu trách nhiệm.
- Vai trò của lãnh đạo rất quan trọng, dám quyết đoán, dám chịu trách nhiệm. Hiện nay, ngân sách đều thông qua Hội đồng nhân dân thành phố, tuy nhiên ngân sách liên quan đến địa phương cấp quận huyện. Vì vậy để có thể ra quyết định nhanh, cần có hội đồng tư vấn dành cho quận, đó là các nhà tri thức, người tài giỏi; và người đứng đầu sẽ có thẩm quyền quyết định.
- Cần có cơ chế thi tuyển để tuyển chọn người tài..

#### **8. PGS.TS Vũ Minh Khương, Giảng viên Trường Chính sách công Lý Quang Diệu (Singapore), Thành viên**

- TP.HCM đang gánh một sứ mệnh rất lớn. Mức độ sẵn sàng để triển khai thực hiện NQ98 rất mạnh.
- + Cuộc cải cách thứ nhất xem trọng sự phá rào, mạnh lĩnh vực nào thì làm lĩnh vực đó nhưng cách này không là cách đi đến tương lai.
- + Cuộc cải cách thứ 2 là trỗi dậy, nắm xu thế thời đại và xây dựng nền móng cho một quốc gia phát triển. TP.HCM đến năm 2045, các thể chế phải rất rõ ràng và sẽ trở thành một mô hình mẫu để các địa phương khác tham khảo.
- Vấn đề thu hút nhà đầu tư chiến lược nên tham khảo kinh nghiệm gọi thầu của Singapore để tránh tham nhũng.
- Nên hình thành một khung chiến lược tập hợp trí tuệ của toàn dân và cần có chiến lược trên từng lĩnh vực cụ thể (ví dụ kinh tế xanh, các doanh nghiệp sẽ đăng ký sáng kiến xanh, công sở xanh, hình thành quỹ cho chuyển đổi xanh, khen thưởng ghi nhận).
- Về bộ máy công quyền ưu tú, để tuyển dụng được người đứng đầu ưu tú làm việc trong bộ máy công quyền, có thể nhờ Hội đồng Tư vấn NQ98 phỏng vấn để tuyển người tài tập trung vào 3 vấn đề (1) tầm nhìn chiến lược, (2) sự hiến dâng cho thành phố, (3) sự thực tế.
- Cần khuyến khích đổi mới sáng tạo, đặc biệt cho các doanh nghiệp nhỏ.
- Cải cách bộ máy hành chính cần có sự đánh giá theo trình độ như ABCD (Avoid – By pass – Confuse – Delay), RED (Respected – Expected – Dependable).

#### **9. PGS. TS Nguyễn Đức Trung, Hiệu trưởng Trường Đại học Ngân hàng Thành phố Hồ Chí Minh, Thành viên**

Đối với việc thu hút nhà đầu tư chiến lược, căn cứ vào điều 30 của Luật đầu tư, các dự án mà Quốc hội phê duyệt chủ đầu tư, được phép chỉ định nhà đầu tư chiến lược. Vì vậy sẽ giải quyết được vấn đề nhà đầu tư chiến lược và vấn đề đầu thầu.

## 10. TSKH.KTS. Ngô Viết Nam Sơn, Chủ tịch NgoViet Architects & Planners, Thành viên

- Khi triển khai thực hiện NQ98 thì song song đó thành phố cũng đang triển khai Quy hoạch chung xây dựng và Quy hoạch tổng thể kinh tế - xã hội. Vì vậy, để tận dụng chất xám của các thành viên Hội đồng Tư vấn, cũng nên cung cấp thông tin của 02 quy hoạch trên để cho thành viên Hội đồng Tư vấn góp ý. Thông thường, khi xây dựng quy hoạch thì chú trọng đến viễn cảnh tương lai nhưng đôi khi lại quan tâm đến việc hiện thực hóa. Có thể nói rằng, 02 quy hoạch trên là viễn cảnh tương lai và NQ98 là công cụ để hiện thực hóa, đi đến tương lai. Cần xây dựng cơ sở dữ liệu, thông tin của 02 quy hoạch trên tham khảo để vận dụng NQ98.

- *Trong mọi vấn đề đều phải phát triển đa ngành.* 3 chủ đề hôm nay không thuộc lĩnh vực đô thị, nhưng cũng xin góp ý ở góc độ quản lý đô thị.

+ *Chủ đề đổi mới quản trị công:* cơ chế hợp tác đa ngành, các dự án đều phải thực hiện song song. Kinh nghiệm của các quốc gia Bắc Mỹ, các vấn đề đều được tiếp cận theo hướng đa ngành. Cơ quan chủ trì sẽ chỉ đạo các cơ quan có liên quan trong cùng một dự án. Ví dụ, khi triển khai vấn đề, có thể chỉ định một Giám đốc Sở làm trưởng ban, có trách nhiệm nối kết các dự án có liên quan thành một tổng thể.

+ *Mô hình thành phố trong thành phố chưa thấy được hiệu quả rõ ràng.* Cần đặt ra những chỉ tiêu cụ thể xứng tầm với mô hình thành phố trong thành phố; và quyền lợi phải đi đôi với trách nhiệm.

+ *Đổi mới sáng tạo và khoa học công nghệ cần hợp tác đa ngành.* Kinh nghiệm ở Bắc Mỹ, các đơn vị cung cấp thông tin đều thông qua 1 nền tảng số và có thể tiếp cận được các thông tin về hiện trạng, các chương trình hoạt động của các Sở ngành.

+ *Việc ưu đãi cho các nhà khoa học, người tài,* có thể học tập kinh nghiệm của Trung Quốc thông qua việc thu hút người tài từ Bắc Mỹ bằng việc trả lương và ưu đãi cao hơn; nhưng đồng thời Trung Quốc đòi hỏi KPI rất cao, đánh giá định kỳ 3 tháng và nếu không đạt KPI thì sẽ không được hưởng lương và ưu đãi cao nữa.

- *Nhà đầu tư chiến lược.*

+ Hiện giờ Thành phố đánh giá nhà đầu tư chiến lược chỉ mới ở góc độ tài chính. Cần đánh giá nhà đầu tư chiến lược ở nhiều khía cạnh khác nhau.

+ Nhà đầu tư chiến lược là nhà đầu tư có sự cam kết gắn bó với thành phố, có những đề xuất cho thành phố. đánh giá nhà đầu tư chiến lược về khả năng tài chính và tính khả thi của các đề xuất từ nhà đầu tư chiến lược.

+ Thuê chuyên gia giỏi đánh giá những đề xuất của nhà đầu tư chiến lược. Các đề xuất của nhà đầu tư có thể dài hạn nhưng trong ít nhất trong vòng 02 năm phải cho thấy hiệu quả nhất định, nghĩa là vừa có hiệu quả trong ngắn hạn và dài

hạn. Trong mỗi cụm dự án ưu tiên, nên có 2 đến 3 nhà đầu tư chiến lược cạnh tranh; nếu trong trường hợp chỉ có 01, phải có đánh giá toàn diện để có bức tranh toàn cảnh của dự án.

**11. GS.TS Nguyễn Đức Khương, Chủ tịch Tổ chức Khoa học và Chuyên gia Việt Nam toàn cầu (AVSE), Thành viên**

- Thống nhất với 3 chủ đề đề xuất thảo luận.
- Xem xét xây dựng chương trình đầu tư cho tương lai, tập trung vào khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo. Ví dụ như Pháp xây dựng 1 chương trình đầu tư tương lai tập trung vào giáo dục, y tế, công nghệ dẫn dắt gắn với sự phát triển kinh tế - xã hội của Pháp. Sau đó, tập trung đầu tư cho doanh nghiệp đổi mới sáng tạo, nắm bắt xu thế và cập nhật công nghệ mới. Hệ thống doanh nghiệp cần được chuẩn bị sẵn sàng. Có 02 bài học lớn:
  - (i) Cần hỗ trợ đầu tư lớn của nhà nước cho các doanh nghiệp đổi mới sáng tạo (Pháp sử dụng ngân hàng đầu tư công cho các doanh nghiệp đổi mới sáng tạo;
  - (ii) Ưu tiên cho các doanh nghiệp đổi mới sáng tạo theo hướng bền vững; vì vậy thành phố cần xác định cụ thể lĩnh vực cần thu hút đổi mới sáng tạo.
- Thu hút nguồn nhân lực, cần đội ngũ nguồn nhân lực chất lượng cao. Để có thể bắt kịp sự phát triển của thành phố, cần tập trung vào 02 nhóm trường:
  - (i) Trường kỹ sư, thu hút 5% học sinh tốt nghiệp cấp 3 đứng đầu;
  - (ii) Trường quản trị kinh doanh, bao gồm các lĩnh vực như tài chính, ngân hàng hoặc quản trị công đạt chuẩn quốc tế. Trên cơ sở thành phố có 1 – 2 trường đạt chuẩn quốc tế sẽ tạo niềm tin cho các tập đoàn đầu tư vào vì họ sẽ có nguồn lực lao động chất lượng quốc tế nhưng chi phí nhân công sẽ thấp hơn. Cần có lộ trình để hình thành các trường đại học như vậy.
- Nền công vụ ưu tú, phân cấp phân quyền. Lãnh đạo nên có những không gian và thời gian nghỉ ngơi để có thể xây dựng những tầm nhìn dài hạn.
- Vấn đề đổi mới sáng tạo có thể vận dụng trong mọi lĩnh vực. Quan trọng là xây dựng được tiêu chí để đánh giá về R&D, về đột phá trong ứng dụng khoa học công nghệ. Và nếu đạt những tiêu chí này thì sẽ được ưu đãi như giảm thuế...
- AVSE: hiện đang thực hiện 3 dự án. Rất mong sắp tới được hợp tác với thành phố trong thu hút đầu tư, quy hoạch thành phố.

**12. PGS.TS Trần Đình Thiên, Nguyên Viện trưởng Viện Kinh tế Việt Nam, Thành viên**

- Thành phố phối hợp với chính phủ để xây dựng hệ thống quy chế thực hiện.
- Các nhà đầu tư chiến lược. Cần chú trọng việc tuyển chọn và giám sát tuyển chọn để đảm bảo nhà đầu tư chiến lược được chọn sẽ mang lại lợi ích cao nhất cho phát triển thành phố. Thế mạnh của thành phố là đảng và chính quyền đồng thuận với nhau.

- Ý tưởng về chính quyền đô thị khá rõ ràng. Tuy nhiên, về mặt nhân sự gắn với bộ máy, cần thí điểm cơ chế để tuyển chọn người theo đúng tinh thần chọn người đúng việc; không phải là vấn đề tăng lương mà là cơ chế trả lương nhằm khuyến khích để bảo đảm người làm xứng đáng với tiền lương được hưởng. Thành phố nên chủ động đi đầu việc này.

- Phát triển không gian thành phố, cần có sự đột phá là chọn các tập đoàn đầu tư Việt Nam để làm đường sắt nối với Bình Dương hoặc nối với Long Thành. Và quan trọng là vốn đầu tư sẽ giúp cho các tập đoàn đầu tư của Việt Nam ngày càng lớn mạnh và có lợi hơn là để dòng vốn đầu tư chảy sang các tập đoàn nước ngoài. TP.HCM hoàn toàn có thể đột phá nội dung này.

- Tinh thần dẫn dắt khoa học công nghệ của thành phố rất cao. Chiến lược khoa học công nghệ là chiến lược trụ cột cho toàn bộ sự phát triển của thành phố và các ngành khác phải xoay quanh chiến lược khoa học công nghệ. Và thể hiện chiến lược trụ về khoa học công nghệ ngay trong quy hoạch kinh tế - xã hội và quy hoạch chung của thành phố. Trên tinh thần đó, hướng ưu tiên phát triển tăng trưởng xanh, ví dụ như thí điểm thị trường cacbon để tạo thành áp lực, từ áp lực trở thành động lực phát triển vì thành phố có tố chất sẵn sàng rất cao. Nên hỗ trợ cho các chương trình sáng tạo theo hướng công nghệ cao, tăng trưởng xanh. Thống nhất quan điểm chấp nhận rủi ro trong nghiên cứu khoa học, vì vậy nhóm về đổi mới sáng tạo khoa học công nghệ cần đề xuất tư vấn rất cụ thể các thể chế để tạo điều kiện cho khoa học công nghệ vượt được mạo hiểm để thành công.

- Nhân lực cho sự phát triển của thành phố rất quan trọng. Hiện nay, nguồn nhân lực nước ngoài rất mạnh. Thành phố cần chú trọng cơ chế thu hút người tài. Và thu hút người tài theo hướng việc làm phải đủ thách thức người tài. Thành phố đi đầu trong việc đặt ra một số bài toán khó để thu hút người tài.

### **13. Bà Vũ Kim Hạnh, Nguyên Tổng biên tập Báo Tuổi trẻ, Thành viên**

- Cần chú trọng các vấn đề chiến lược về tiêu chuẩn xanh. Các công trình của Việt Nam được công nhận đạt tiêu chuẩn xanh. Tuy nhiên, sau lần đầu tiên được công nhận, việc tái công nhận hoặc chứng nhận chưa được thực hiện do hạn chế về mặt tài chính hoặc chưa được quan tâm đúng mức.

- Cần hỗ trợ doanh nghiệp để đạt tiêu chuẩn xanh, về trung hòa carbon...

- Thành phố có doanh nghiệp xanh. Tuy nhiên, thành phố vẫn phải đứng vào hệ thống tiêu chuẩn quốc tế. Chúng tôi đang xây dựng kế hoạch và trình bày với Hội đồng Tư vấn trong thời gian tới.

### **14. TS. Nguyễn Thị Hậu, Nguyên Phó Viện trưởng Viện Nghiên cứu phát triển Thành phố Hồ Chí Minh, Thành viên**

- Về vấn đề thu hút đầu tư, cần nhận thấy rằng môi trường đầu tư phải ổn định, đặc biệt trong giai đoạn triển khai NQ98. Các chủ trương của Thành phố cần hướng đến đảm bảo an toàn cho nhà đầu tư. Các nhà đầu tư rất quan tâm đến sự cam kết của lãnh đạo thành phố, đặc biệt trong lĩnh vực phát triển công nghiệp



văn hóa vì lĩnh vực văn hóa sẽ không mang lại hiệu quả tức thời như các lĩnh vực kinh tế.

- Về chính sách ưu tiên khoa học công nghệ, đề xuất bổ sung lĩnh vực ưu tiên là công nghiệp văn hóa. Bài học của Hàn Quốc là ưu tiên điện ảnh và công nghiệp biểu diễn, từ đó làm đòn bẩy phát triển văn hóa.

- Chương trình thu hút đầu tư và thu hút nguồn nhân lực cần có sự tương xứng. Đặc biệt, nguồn nhân lực đối ứng cần có trình độ tương xứng với đầu tư. Vì vậy, cần chú trọng đào tạo nguồn nhân lực kỹ thuật cũng như nguồn nhân lực quản lý dự án.

- Về vấn đề thể chế, cần xây dựng mô hình công chức *mãn cán*. Phẩm chất của công chức rất quan trọng, và song song đó vấn đề dân chủ cơ sở.

- Thành phố nằm trong vùng kinh tế trọng điểm, nhưng vai trò của lãnh đạo thành phố chưa được chú trọng. Lãnh đạo thành phố nên có một quyền hạn, thẩm quyền nhất định trong việc đầu tư cơ sở hạ tầng. Khi thực hiện các quy hoạch, lãnh đạo thành phố nên có thẩm quyền để tập hợp nguồn lực, đề xuất với Trung ương.

- NQ98 nên được triển khai theo hướng xây dựng một hàng rào mới chứ không phải phá rào.

## **15. GS.TS Nguyễn Trọng Hoài, Nguyên Phó Hiệu trưởng Trường Đại học Kinh tế Thành phố Hồ Chí Minh, Thành viên**

- Thị trường tín chỉ cacbon cần phải triển khai sớm nhất. Có thể triển khai sớm bằng cách tạo ra cơ chế hoặc khung chiến lược cho thành phố. Vì thị trường tín chỉ cacbon bao gồm 02 cơ chế là bắt buộc và tự nguyện. Do vậy cam kết trong thời gian tới sẽ cùng với Viện Nghiên cứu phát triển và các cộng sự của Trường Đại học Kinh tế Thành phố Hồ Chí Minh xây dựng một khung đề xuất về thị trường tín chỉ cacbon của Thành phố.

- Về mô hình chính quyền đô thị, chú trọng hoàn thiện các dịch vụ công đến với người dân với tốc độ nhanh và hiệu quả nhất. Kiến nghị các dịch vụ công của thành phố phấn đấu đạt mức độ 4 ở tỷ lệ phần trăm cao nhất. Khi dịch vụ công phải triển khai theo hướng công nghệ số và ở mức độ 4, thì những thảo luận về NQ98 có thể đến được với người dân tốt nhất.

- Để đảm bảo triển khai NQ98, lực lượng bên trong vẫn là cốt lõi. Cơ chế thúc đẩy các trụ cột của NQ98 nói riêng và các trụ cột khác phát triển kinh tế - xã hội cần được cụ thể hóa thành các đề án và mang tính liên ngành. Vì vậy cần có một nền tảng để lãnh đạo thành phố theo dõi, lãnh đạo Sở ngành có thể phân công cho các phòng ban, cán bộ cụ thể. Nền tảng này gọi lại KPI (Key Performance Index). Thành phố sẽ giao các tiêu chí cho các Sở ban ngành đối với từng trụ cột liên quan đến NQ98, các đề án mà thành phố đã triển khai. Nếu các nội dung trên được số hóa và thực hiện xuyên suốt, hiệu quả quản trị công có môi trường thực hiện và tính trách nhiệm được giám sát.



## 16. TS. Trần Du Lịch, Ủy viên Hội đồng tư vấn chính sách tiền tệ quốc gia, Chủ tịch Hội đồng Tư vấn

Các thành viên Hội đồng Tư vấn có thể tiếp tục đóng góp và gửi ý kiến cho Tổ thư ký tổng hợp. Và các thành viên đã phát biểu, nếu được trong vòng 1 tuần, có thể gửi lại nội dung trình bày cụ thể cho Tổ thư ký tổng hợp và báo cáo cho lãnh đạo thành phố, rút ra những kiến nghị cho lãnh đạo thành phố.

## 17. Đồng chí Bí thư Thành ủy Nguyễn Văn Nên

- *Cảm nhận sâu sắc tâm huyết của các thành viên Hội đồng Tư vấn.* Và từ đó đã tạo niềm tin rằng chúng ta có đủ lực để góp phần chuyển tải NQ98 thành hiện thực. Vấn đề quan trọng là cần phải có phương pháp phù hợp.

- *Rất tâm đắc các vấn đề Hội đồng Tư vấn quan tâm trong bối cảnh triển khai NQ98 hiện nay* (khác với thời điểm trước đây). Rút từ kinh nghiệm của các thể chế trước, các tỉnh thành khác, cần chọn lựa những việc cần làm. Khi nhận sứ mệnh, đã xác định quan điểm làm cách mạng cần có sự dám nghĩ dám làm, phát triển nhanh nhưng phải vững. Vận dụng phải bài bản, chứ không phải xé rào.

- *Cơ chế huy động để phát huy nguồn lực.* Về nguồn lực con người, thành phố không khó lắm. Thành phố cũng xây dựng cơ chế chính sách để thu hút nguồn nhân lực. Cơ chế phải đủ mạnh để huy động nguồn lực.

- *Về thu hút nhà đầu tư chiến lược.* Việc lựa chọn nhà đầu tư chiến lược theo quy trình đấu thầu, có thể sẽ không chọn được nhà đầu tư tâm huyết và mang lại hiệu quả tốt nhất cho thành phố. Do vậy mong Hội đồng tư vấn đề xuất khung pháp lý cho thành phố về việc này. Lãnh đạo sẽ luôn đồng hành, miễn là làm vì sự nghiệp phát triển chung của thành phố. Đề nghị Đại học Luật rà soát quy định, để đề xuất cơ chế.

- Nhân tố quyết định để thực hiện thành công là *con người*. Vận dụng tối đa những điều kiện có thể để giải quyết công việc hiệu quả và nhanh nhất, phối hợp chặt chẽ giữa Đảng và Chính quyền.

- Mong tiếp thu thêm ý kiến tâm huyết Hội đồng Tư vấn vì sự phát triển của thành phố.

## 18. Đồng chí Chủ tịch Ủy ban nhân dân Thành phố Phan Văn Mãi

- Sinh hoạt Hội đồng tư vấn hôm nay thực sự như là một Thinktank. Hội đồng đã đặt ra những vấn đề cần triển khai thực hiện ngay và những vấn đề cần nghiên cứu mang tính kiến tạo và phát triển. Cá nhân tôi sẽ có tiếp thu ý kiến và gửi lại Hội đồng Tư vấn. Tuy nhiên, hiện nay việc kết nối giữa hội đồng tư vấn với thành phố chưa chặt chẽ. Tiếp thu ý kiến của Bí thư, sẽ xây dựng phương thức hoạt động của Hội đồng Tư vấn gắn kết với hệ thống chính quyền của thành phố. Hiện tại có rất nhiều tổ công tác để giải quyết các vấn đề của thành phố như TOD, Khoa học công nghệ. Tại kỳ họp Hội đồng nhân dân sắp tới, sẽ trình khá nhiều nội dung để Thành phố sẽ tổ chức các công việc thực hiện trong năm nay. Và những vấn đề nền tảng, cần tổ chức nghiên cứu sâu hơn như mô hình chính quyền

đô thị thì rất mong các thành viên Hội đồng Tư vấn tham gia, đồng thời giới thiệu các tổ chức, cơ quan của thành viên Hội đồng cùng tham gia.

- Các thông tin, tài liệu như báo cáo đầu kỳ của Quy hoạch chung xây dựng Thành phố, các nội dung cụ thể hóa của NQ98 như cơ chế chính sách cho khoa học công nghệ, cơ chế hoạt động của thành phố Thủ Đức: trong đầu tuần sau, sẽ gửi cho các thành viên Hội đồng Tư vấn. Tạm thời, sẽ gửi thông tin thông qua email. Trong thời gian tới, sẽ có 1 trang web để cập nhật toàn bộ thông tin có liên quan đến NQ98 cũng như các thông tin liên quan đến hoạt động của Hội đồng Tư vấn.

- Các vấn đề cụ thể như Kinh tế xanh. Hiện giờ đã xây dựng khung chiến lược. Sau khung chiến lược, sẽ xây dựng khung hành động, trong đó xác định rõ những việc sẽ làm, lĩnh vực cụ thể, tổ chức thực hiện, lộ trình triển khai như:

(i) Xác định một số bộ tiêu chí xanh đảm bảo tiệm cận với các tiêu chuẩn quốc tế;

(ii) Nghiên cứu xây dựng hệ thống các chính sách giúp doanh nghiệp chuyển đổi xanh,

(iii) Khuyến khích các sáng kiến đổi mới sáng tạo trong lĩnh vực kinh tế xanh;

(iv) Đề xuất các cơ chế chính sách trong thẩm quyền cho phép của thành phố. Sau diễn đàn kinh tế xanh vừa được tổ chức, Thành phố sẽ có tiếp thu ý kiến và nêu ra một số vấn đề. Trong tuần sau, sẽ gửi lại Hội đồng Tư vấn nghiên cứu và góp ý.

Cuộc họp kết thúc vào 12 giờ 30, ngày 16 tháng 9 năm 2023./.

**THƯ KÝ**

**Chủ tịch Hội đồng tư vấn**



**TS. Phan Thụy Kiều**



**TS. Trần Du Lịch**

**Nơi nhận:**

- Đồng chí Bí thư Thành Ủy (để báo cáo)
- Đồng chí Chủ tịch UBND Thành phố (để báo cáo);
- Văn phòng UBND Thành phố;
- Chủ tịch Hội đồng Tư vấn;
- Thành viên Hội đồng;
- Tổ thư ký Hội đồng Tư vấn;
- Lưu: K.(10).

